

شركاء في التنميـة PARTNERS IN DEVELOPMENT



المقدمة - Introduction

Injazis a leading Omani company that imparts specialized development solutions and consulting services with focus on human resource and organizational development goals.

The success story at Injaz is driven by its clear vision and philosophy that Development is a dynamic and progressive process with unlimited scope for improvement and adaptation to ever-changing professional and vocational practices. Cultural, technological and globalization factors are some of the influences taken into consideration while designing our Development programs.

Injaz is an Omani company with local footprints but having a strong regional outreach and global ambitions. The company is infused with extensive knowledge of local GCC cultures and behavioral attitudes at the workplace which are used to design and deliver Development programs most effectively.

انجاز للتنمية مؤسسة عمانية المنشأ والمولد، عالمية التطلعات والأفكار فإلى جانب كونها نجاح وطني عماني وخليجي فهي أيضا نقطة تميز معرفي يوائم الخصوصيات الثقافية والسلوكية المحلية للمتدربين في دول مجلس التعاون الخليجي، يترجم الى كفاءة في مخرجات التدريب وتأثير معرفي راسخ للمتلقي

تعــد إنجـاز للتنميـة المؤسسـة الرائــدة فـي تقديـم برامــج التدريـب والتطوير المهنـي والخـدمـات الاستشـارية فـي تنميـة المـوارد البشـرية والتطويـر المؤسســي .

تأسست إنجاز في سلطنة عمان بمركزها الرئيس في مسقط وتقدم خدماتها التدريبية في سلطنة عمان ودول مجلس التعاون الخليجي.

استفاد من خدمات إنجازللتنمية قاعدة عريضة من المؤسسات في القطاعين العام والخاص تقدم إنجاز خدماتها في إطار رؤية واضحة وعقيدة راسخة بأن التدريب المقترن بالتطوير ليس له حدود ويخضع لديناميكية المتغيرات ومواكبة التطور الإداري والمهني. ويقوم خبراء إنجاز للتنمية على مدار العام بتصميم أفضل الحلول المعرفية وتقديمها من خلال الخدمات التدريبية والاستشارية والتوجهات الحديثة في التدريب بهدف الارتقاء بالموارد البشرية والأداء الإداري في المؤسسات المستفيدة من خدماتنا في القطاعين العام والخاص ..







رسالة رئيس مجلس الإدارة - Chairman's Message

We are proud of the trust and confidence that our clients have placed upon us to become their preferred and strategic development partner. Moreover, we are well positioned to address their comprehensive Development needs and provide consulting to meet their organizational goals.

The track record and achievements we attained over the years, make Injaz a landmark in development solutions and consulting services. We are keen to serve a wider base of clients and therefore, encourage corporates and public service establishments who are pursuing a steep growth and development trajectory to utilize the wealth of expertise accumulated by Injaz.

إن كوادرنـا المؤهلـة والمتميـزه بالاضافـة للمدربيـن والمستشـارين المساندين لبرامجنا في مختلف المجالات كانوا دعائم النجاح والتميرالتي مكنتنـا مـن جعـل إنجـاز العنـوان الأبـرز والمقصـد الأوضـح لتصميـم برامـح التطويـر المبتكـرة وتقديـم النصـح والمشـورة فـي تنميـة المـوارد البشـرية للوطـن العزيـز سـلطنة عمـان , وللوطـن الخليجـى الأكبـر.

We conducted a quality follow up survey to gage the impact of our Development programs on gauge recipient's career development. The level of satisfaction was extremely encouraging to proceed with our innovation initiatives and creative Development techniques and contents.

At Injaz Development, we attribute our success to our high caliber team and our trainers. Injaz is all about human capital development and this team is the pillar of our success.

إن ثقة عملائنا هي مدعاة للإعتزاز حيث أصبحنا الخراع المساند لاحتياجاتهم التطويرية المواكبة للتطورات والمتغيرات في مجال تنمية الموارد البشرية من خلال شراكات استراتيجية لتلبية الإحتياجات التطويرية والإستراتيجية .

يحق لنا أن نفخر بأننا أصبحنا العنوان المميز للمؤسسات التي تتطلع الى التطويروالإستشارات في مجال تنمية الموارد البشرية التي لاشك إنها الإستثمار الأجدى لكل مؤسسة تسعى الى النمو والتطور، وندعو المؤسسات على النطاق الخليجي

للإستفادة من المخزون الهائل من الخبرات التي بحورتنا وتسخيرها في خدمتهـم من خلال متابعتنا لشريحة كبيرة من متلقي التدريب على نطاق الوطن الخليجي فاننا نفخر بمستوى الرضا للمتدربين عن إسهام برامجنا في تطورهـم المهنـي ممـا كان حافـزا لنا في المضـي نحومزيـدا من الابتـكار والتطوير في الاداء لتقديم المساندة لهـم ..

مهند العصفور

المؤسس ورئيس مجلس الإدارة

فلسفتنا في العمل



"شركاء في التنمية"

شعارنا مستوحى بعمق من روابط الشراكة القوية ، حيث نرى مستقبلنا مرتبط بشكل لا ينفصل مع شركائنا . حث تبدأ شراكتنا بفهم احتياجاتهم من خلال تحديد احتياجاتهم بعناية ومعرفة وفهم التحديات الحالية من خلال ووضع الحلول التطويرية او الاستشارية المناسبة .

وذلك هـو المدخـل لمواءمـة خبرتنا بشـكل أكثـر فاعليـة مـع أهـداف التعلـم والتطويـر الخاصـة بالمؤسسـات. نحـن نبنـي شـراكات مفيـدة مـن خـلال تقديـم حلـول التطويـر التـي سـتقدم القيمـة الكاملـة طـوال مـدة شـراكتنا.

"ما ندربه هو کیف تتدرب"

في إنجاز ، يسعى فريقنا من المستشارين والمدربين والمهنيين الآخرين حقًا لتقديم تجربة تطويرية متكاملة من خلال احدث الوسائل في مجال التدريب .

تم تصميم منهجيات التطوير ومواد البرامج التدريبية لضمان تفاعل جميع المشاركين . حيث لا يمكن الاحتفاظ بالتعلم إلا عند وضعه قيد الاستخدام ، وهـذا هـو السـبب فـي أن تنميتنا لا تقتصـر علـى النظريـة فهـي تسـتند إلـى الأسـاليب التي تعتمـد علـى التفاعـل وتكسـب المهـارة فـي التشـغيل وهـذه هـي الطريقـة الاخمـن لتحسـين أداء المشـاركين .

نأمل أن تساهم إنجاز في مستقبل السلطنة من خلال تشكيل مديري وقادة عمان المستقبليين.

Our Philosophy



"Partners in Development"

Injaz Development is deeply inspired by powerful partnering bonds, where we see our future as inseparably tied to those of our partners. Our partnership begins with understanding your needs by listening carefully and identifying your current challenges, which is a key to align our expertise most effectively with your learning and development goals. We build mutually beneficial partnerships by offering development solutions that will deliver full value across the entire duration of our partnership.

"What we train is how we train"

At Injaz, our team of consultants, trainers and other professionals truly strives to deliver a fully immersive learning experience.

Our development methodologies and course materials are designed to keep all our course participants fully engaged. After all, learning can only be retained when it is put into use and this is why our development is about more than theory – it is based on methods that involve people and bring knowledge into operation. This is also how we ensure improvement in a candidate's performance.

We hope that Injaz is contributing to the future of the Sultanate – by shaping the future managers and leaders of Oman.



مجالات عملنا - Variety of Solutions



الاستشارات Consulting



حلول التطوير Development Solutions



حلول رأس المال البشري Human Capital Solutions



بخلیل السمات السخصیه Personality Assessment





قيمنا - Our Values



Omani

The Omani identity is a motive for us toward continuous excellence. Our organization represents an Omani success to contribute to realization of Oman's future vision

عُمانی

تشكل الهوية العُمانية بالنسبة لنا دافعاً للتميز المستمر لتكون مؤسستنا معبرة عن إنجازات النهضة العُمانية ومساهمة في تحقيق الرؤى المستقبلية لسلطنة عُمان



Professionalism

We look at Human Resources and Management Development as distinct professional disciplines. We make all efforts to master them and commit to the best practices and global standards

احتراف

بالنسبة لنا، التنمية البشرية والتطوير الإداري هي مجالات احترافية متميزة وقائمة بذاتها، نسعى لإتقانها والالتزام بأفضل الممارسات والمعايير العالمية فيها



Innovation

We look always for new ways of serving our clients, in order to increase the value added and to supersede client's satisfaction and expectations through innovative techniques and contents

إبداع

نبحث دوماً عن طرق جديدة في العمل تزيد من القيمة التي يحصل عليها عملاؤنا، ولا نكتفي بالوسائل والطرق التقليدية للعمل.

منهجیة انجاز - Injaz Methodology





حلول التطوير - Development solution

Leadership and
Management
Programs
برامج القيادة والإدارة

Resent trend in training

التوجهات الحديثة في التدريب Soft Skills Programs
(Life skills)

برامج تنمية المهارات الشخصية

Specialized Programs

البرامج المتخصصة

Professional qualifications

المؤهلات المهنية



"Injaz Development" strategy is based on providing a development solutions and services on four major area as described below, and we implementing these programs throughout the year according to the learning and development plan published by "Injaz Development", as we implement it specifically for employees of certain institutions based on a request as a In-House program, In this case, the program is customized to meet with the specific needs of each institution.

ترتكز استراتيجة «إنجاز للتنمية» في تقديم خدمات وحلول التطوير على خمسة محاور رئيسة كما هو موضح ادناه ، ويتم تنفيذ هذه الحلول على مدار العام وفق خطة البرامـج التدريبية والتطويرية التي تنشرها إنجاز للتنمية ، كما يتم تنفيذها خصيصاً لموظفي مؤسسات معينة بناءاً على طلبها كبرامـج تعاقدية، وفي هذه الحالة يتم موائمتها لتتوافق مع الاحتياجات الخاصة للمؤسسات .

برامج التدريب - Training Programs

برامج القيادة والإدارة:



تهدف هذه البرامـج إلى تطوي<mark>ر القـدرات</mark> الفرديـة للموظفيـن وإكسـابهم مهـارات مختلفـة تسـاعدهم على تنفيـذ الأعمـال

الموكلة إليهم بشكل أفضل وأسرع مما ينعكس بشكل إيجابي

على الأداء والإنتاجية كما تهـد<mark>ف هـذه ا</mark>لبرامـج إلى زيادة الوعي والمعرفـة وتطوير المهـارات الشـخصية والمهنيـة لإيجـاد فريق

من خلال شراكتها مع "معهد القيادة والإدارة" (ILM) في المملكة المتحدة ، تقدم إنجاز برامـج تطوير مصممـة لتطوير المهـارات الإدارية والإشرافية والقيادية. كما تهـدف إلى تحسين مستويات الإنتاجيـة والأداء لمديريهـا / قادتهـا الحالييـن والمسـتقبليين.

البرامج المتخصصة:



<mark>عم</mark>ـل فعـال داخـل المؤسسـا<mark>ت</mark>



انجاز للتنمة حاصلة على اعتماد جهات مؤهلات مهنية معترف بها عالميا مثل معهد القيادة والإدارة البريطاني (ILM) وايضا كوالفاي (Quaifi) والجهتان معترف بهما من مؤسسة اوفكوال وهي جهة الاعتماد الحكومية التي تعتمد المؤهلات في الممكلة المتحدة . ممايضمن للمشاركين رصيد من الساعات المعتمدة وفقا لنظام اعتماد QCF .



مجموعة من البرامج التي تركز على الاحتياجات الفعلية في بيئة العمـل وتشـجع علـى التحـول نحـو البيئـة التشـجيعية لخلـق بيئـة عاليـة الانتاجيـة







برامج التدريب - Training Programs



Leadership and management programs:

Through its partnership with the "Institute of Leadership & Management" (ILM) in UK, Injaz offers development programs that are designed to develop management, supervisory and leadership skills. It also aims to improve productivity and performance levels for their current and future managers/leaders. Injaz Development is an ILM approved center since 2007.





Specialized Programs:

The aim of these programs is to develop specific skills for employees in certain special fields These programs can be tailor made to the client's requirement addressing specific need.



Recent trends in training:





The aim of these programs is to develop the individual abilities of employees and equip them with the necessary skills that will help them meet or exceed their jobs requirements and objectives, in a more effective manner which will then be reflected on the overall performance and productivity of their organizations. In addition, these programs increase the awareness of human development practices to build effective work teams within organizations.

Professional qualifications:

Injaz is affiliated with and recognized by international accreditation bodies such as ILM (Institute of Leadership & Management) and QUALIFI (an Awarding Organization recognized by Office of Qualifications and Examinations Regulations, UK). These affiliations lead to approved learning and development programs which are qualified to be converted to academic hourly credits as per QCF accreditation regime.



التقييم المستمر لبرامجنا التدريبية

Injaz Development carries out an evaluation for all the programs it conducts; the evaluation covers all training aspects and is integrated in a report that provides the results endorsed by statistical indicators and recommendations.

يتم تقييم كافة الجوانب المتعلقة باقامة البرامج وصولا لتقديم تقرير متكامل حول نتائج البرامج مدعم بمؤشرات احصاية وتوصيات

المتدربون - Trainees

عدد الجهات اكثر من 120 عدد البرامج اكثر من1,000 عدد المتدربين اكثر من 30,000



الاستشارات - Consulting

We offer our clients effective consulting solutions developed and delivered by subject-matter consultants with experience in different fields of management. In addition to their practical experience, the consultants are familiar with the local culture so they can customize the best international practices to match the local environment in the GCC region. The consultants are from different nationalities and they can deliver their services in both English and Arabic languages. Based on its previous successes in GCC, Injaz has solid experience in the following areas:

- Analyzing a company's current HR programs and recommending solutions
- Developing, revising, and implementing HR policies and procedures
- Coaching and guidance from a dedicated
 HR expert
- Candidate screening services, including skills-based and behavioral assessments
- Leadership coaching for management and HR leaders

تقدم "إنجاز للتنمية" حلولاً استشارية فعالة لعملائها وذلك من خال استشارييها ذوى الخبرة الطويلة في المجالات الإدارية المختلفة. بالإضافة إلى خبراتهم العملية، يتميز فريق الاستشاريين في إنجاز للتنمية بفهمهم للثقافة المحلية في منطقة الخليج العربى وقدرتهم على تقديم أحدث وأفضل الممار<mark>سات الإدارية</mark> بطريقة تناسب البيئة الخليجية. كمـا أ<mark>ن فريـق ال</mark>استشـاريين فـى الشـركة متعــدـ الجنسيات ولديه القدرة على تقديم خدماته باللغتين العربية والإنجليزية. حيث كان لنا الشرف في تنفيذ مجموعة من المشاريع الاستشارية لجهات مهمة داخل السلطنة وفي منطقة الخليج

تحليل السمات الشخصية (توماس)

ترتبط انجاز بتحالف مع مؤسسة توماس و هي مـزود عالمـي رائـد لأدوات تقييـم السـمات الشـخصية التـي تمكن المؤسسـات مـن توظيـف الأشـخاص المناسـبين والاحتفـاظ بهـم وتطويرهـم للأعمـال. توجـد عـدة تحاليـل لاغـراض مختلفـة منهـا تحليـل السـمات الشـخصية . وملائمـة ملـف العمـل . وايضـا السـمات القياديـة .

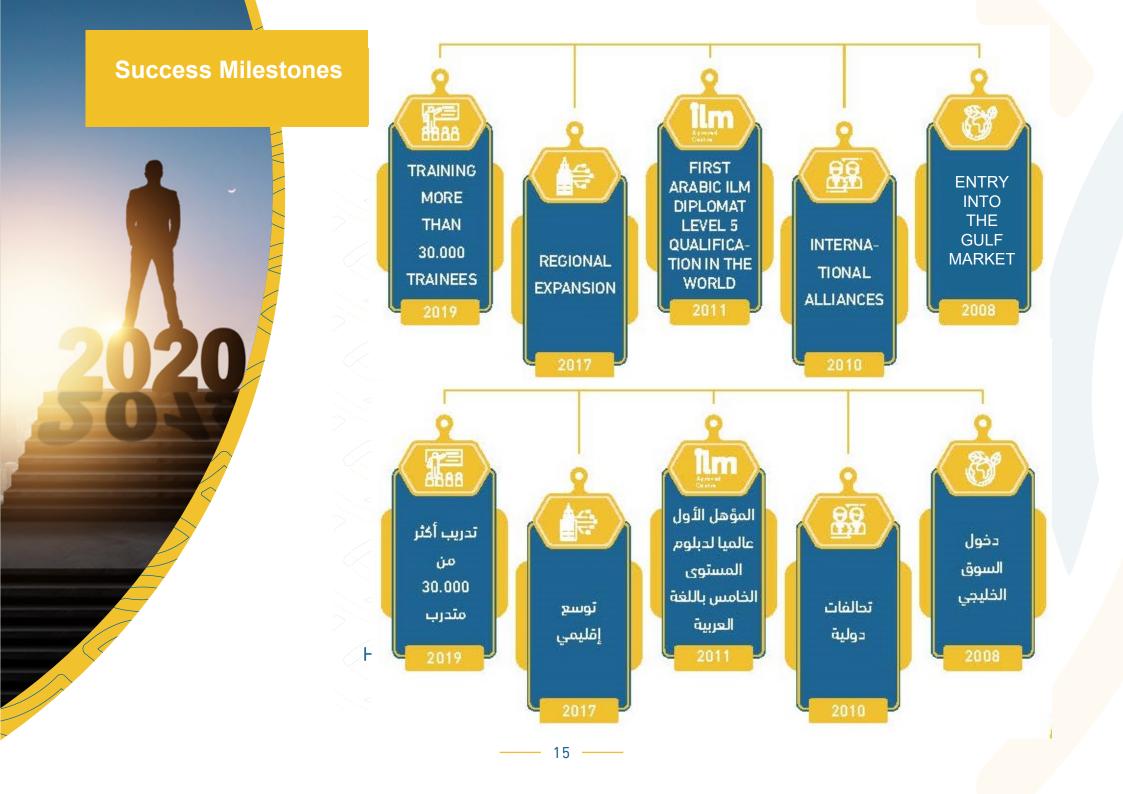
THOMAS is a leading global provider of people assessment tools which empower organizations to recruit, retain and develop the right people for businesses. It is passionate about using industry expertise to transform the performance of people for maximum business impact.

حلول رأس المال البشري

البحث عن الكوادر القيادية Executive Search

حلول استقطاب الكفاءات Talent Acquisition solutions

تخطيط التعاقب الوظيفي Succession Planning



شركاؤنا الرئيسيون

توماس:

معهد القيادة والادارة (ilm) وكوالفاي:

يعتبر معهد القيادة والادارة من اهم الشركاء الاستراتيجيون حيث حصلت انجاز للتنمية على اعتمادية (ILM) في بريطانيا منذ العام 2011 . يعمل المعهد من خلال شبكة من المراكز المعتمدة حول العالم .حيث يتم الاعتماد المراكزبعد التأكد من توفر المعايير القياسية للاعتماد من حيث الموارد البشرية والمواد التدريبية والوائل التي تحقق الالتزام بمعايير الجودة العالمية وتخضع المراكز ومنها انجاز للمتابعة الدائمة من قبل مراكز التدقيق الموجودة في بعض المدن للتأكد من التزام المركز بمعاير الجودة المتفق عليها .` تتحالف انجاز ایضا مـع مـؤة كوالفـای التـی تمنـح المؤهلات المهنية ايضا من بريطانيا في العام 2019 وتعتبر المؤسستنن (ILM) و (Qualifi) من اكبر المراكز المعتمدة لمنح المؤهلات المهنية في بيطانيا وذلك لاعتمادهما مـن مؤسسـة (Ofqual) وهـي الهيئـة الحكومية المسؤولة عن اعتماد المؤهلات المهنية في بريطانيا. علما بان جميع مؤهلات المؤسستين تمنحان المشاركين مؤهلات مهنية تضمن الحصول على رصيد ساعات معتمدة يمكن معادلتها بالمؤهلات العلمية في مجال الادارة في بريطانيا .

من اهم تحالفات انجاز تحالفها مع شركة توماس التي أسسها الدكتور توماس هاندريكسـون فـي السـتينيات بـاع الحقـوق إلـى شـركة تومـاس العالميـة - بريطانيـا

تقدم توماس مجموعة من أنظمة التحليل وأدوات تقييم الأعمال والسمات الشخصية والقيادية للافراد . توماس العالمية هي واحدة من أكبر شركتين للتقييم الدولى.

معهد تطوير الكفاءات :

ومقرها مارلو في الثمانينيات.

ترتبط انجاز بتحالف قوي وقديم مع معهد تطوير الكفاءات الذي تأسيس بديوان البلاط السلطاني بمباركة سامية من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم – طيب الله ثراه – للمساهمة في تطوير كفاءات موظفي الديوان على اختلاف مستوياتهم الوظيفية، وخاصة الفئات القيادية والإدارية العليا والوسطى. وانطلاقاً من إيمان المعهد برؤيته ورسالته فقد تم تدشين فعالياته وخدماته بتاريخ الحادي والثلاثين من شهر مارس لعام 2014م. حيث كانت هناك محطات نجاح مشتركة بين انجاز وهذي المؤسسة الرائحة .



في ظل الرؤية الموحدة لانجاز وشركة تنمية نفط عمان والعمل المشترك في ظل المسؤولية تجاه الوطن ترتبط انجاز بتحالف مع شركة تنمية نفط عُمان و هي الشركة الرائدة في مجال استكشاف النفط والغاز وإنتاجهما في سلطنة عُمان ويعمل فريق الأهداف الوطنية بالشركة عن كثب مع وزارة القوى العاملة والشركات المتعاقدة لدى الشركة ومعاهد التدريب المحلية للحد من أعداد المواطنين الباحثين عن عمل من خلال تدريب الشباب في القطاع المهني..

Strategic Partners

ILM and Qualifi:

Ilm and Qualifi are awarding bodies for professional qualifications in UK. They are regulated by OFQUAL, the official regulator of professional qualifications in UK. They follow very strict quality assurance requirements as per OFQUAL. regulation

Thomas:

One of the most important alliances is achieving its alliance with Thomas wich is established by Dr. Thomas Handrickson in 1960s. Sold the rights to Thomas International U.K based in Marlow in 1980s. Thomas International provides a range of objective management systems and business assessment tools in the relation to people. Thomas International is one of the top 2 international assessment companies.

As a leading global provider of people assessment tools to empower the recruit, retain and develop the right people for the business and passionate about using

the industry expertise to transform the performance of the people for maximum business impact

Institute of Capability Development (ICD):

Injaz has strong alliance with The Institute for Capability Development (ICD) which was established with the blessing of His Majesty Sultan Qaboos Bin Said. ICD delivers world-class leadership, management and professional learning, research and associated initiatives around issues critical to the current and future performance of the Diwan of Royal Court. The ICD partners with 'best-in-class' local, regional and international research and educational institutions and individuals in the achievement of this vision. ICD has been privileged to be involved in the design, development and delivery of the National CEO Program. Injaz has a many great success stories with this leading institute.



PDO:

Injaz has inked an alliance with the Petroleum Development of Oman (PDO) – the leading company in the field of oil and gas exploration and production in the Sultanate of Oman. PDO's national goals team works closely with the Ministry of Manpower, contracting companies and local training institutes to limit unemployment by training young people in the professional sector.

شركاؤنا في النجاح - Partners in Success

"Injaz Development" achieved its successes with extensive confidence of our wide base of clients from both private and public sectors across the GCC region.

لم يكن لمؤسسة "إنجاز للتنمية" أن تحقق ا نجازات الكبيرة في فترة زمنية قياسية دون الثقة التي حصلت عليها من عدد من المؤسسات الرائدة في السلطنة بشكل خاص ومنطقة الخليج العربي بشكل عام، حيث استفاد من خدمات "إنجاز للتنمية" عدد كبير من مؤسسات القطاعين العام والخاص، من أبرزها:





منشأتنا - Our facilities

The main offices of INJAZ Development are located in the heart of capital Muscat, in one of the important commercial buildings in the area, Muscat grand mall The premises includes the executive management offices, the technical team offices as well as the top-notch training rooms that are professionally designed to provide a comfortable environment for the trainees and visitors. Also, INJAZ Development center is associated with many prestigious hotels in the Sultanate via service contracts to conduct training programs and functions as necessary and as

يقع المركز الرئيسي في قلب العاصمة مسقط في مبنى مسقط جراند مول المجمع التجاري حيث توجد مكاتب الفريق الإداري والفني لإنجاز باللضافة الى مكاتب خاصة بالمستشارين وتوجد قاعات تدريبية مجهزة بشكل كامل مع الخدمات المساندة وايضا قاعة اجتماعات، كما يرتبط المركز بعدة عقود مع اهم الفنادق بالسطنة لتنفيذ البرامج التدريبية في قاعاتها . وعمل بعض الفعاليات



الأستاذ حسن الذوادي أمين عام اللجنة العليا للمشاريع والإرث - دولة قطر

إن بطولة كأس العالم لكرة القدم 2022 ستكون أول حدث بهذا الحجم في العالم العربي، وستوفر لنا فرصة لنظهر للعالم قدراتنا على تنظيم بطولة رائعة، فهذه البطولة لا تمثل قطر فقط، بل إنها تمثل المنطقة بأكملها، ولذلك فإن التعاون بين دول الشرق الأوسط أمر مهم لنجاح هذه البطولة. وتوقيع مذكرة التفاهم مع انجاز للتنمية هو خطوة مهمة في هذه الاتجاه حيث أنها تفتح أبواباً جديدة لتبادل المعرفة في قطاعي الرياضة والفعاليات الكبرى في المنطقة

سعادة السيد سالم البوسعيدي

وكيل الخدمة المدنية لشؤون التطوير الإداري



معالي الدكتور عبد المنعم بن منصور الحسني وزير الإعلام - سلطنة عمان

مؤسسة إنجاز للتدريب مؤسسة رائدة في مجال تنظيم برامج التدريب، وتجربة الوزارة مع المؤسسة كانت ناجحة جدا على صعيد تنفيذ الحورات التدريبية وكذلك في مجال الدبلومات، إذ تتميز بالدقة في الأداء وكذلك المتابعة لمعرفة الأثر بعد انتهاء التدريب.

مركز انجاز للتنمية من المراكز الرائدة في السلطنة في تقديم برامـج تدريبيـة تناسـب احتياجـات مختلـف شرائح المجتمـع وخصوصا الاهتمـام الكبيـر في برامـج التعامـات الالكترونيـة التي يقـوم المركز بتطويرهـا متماشيا بذلك مـع اهتمـام السلطنة في تنميـة مجتمـع عمـان المعرفي ورفـع مهـارات المواطنين في مجـال التعامـل مـع تقنيـة المعلومـات مـن خـال التدريـب والتوعيه ، نهنـئ المركز على النجاحـات المستمره و نتمـى لـه الاستمرار بهـذه الوتيـرة مـن التطويـر و الابـحاء.



سعادة طلال الرحبي نائب الأمين العام - المجلس الأعلى للتخطيط

لا أستطيع الا أن أقـول أن تعامـ<mark>ل وزارة الخد</mark>مـة المدنيـة مـع مؤسسـة انجـاز هـي اسـم علـى مسـمى



سعادة قيس اليوسف رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة عمان

إنَّ طموحاتِ الوطن اليوم، تفرضُ ضرورة انتهاجِ رُوَّى وأَفكارٍ أكثر ابتكاراً، وإيجاد حلولٍ إيجابيَّة تتشكلُ خارج صندوق المألوف. وهو ما تُثبت تجاربُ الأمم والشعوب استحالة تَحقُّقه دُون

تدریب وتطویر دَائمیْن؛ سـواءَ علی مُسـتوی

الأفراد أو المُؤسسات؛ بُغية تَحويل الإبداع من مُجرَّد ملكات إلى ثقافة مُتجِذِّرة، تَصْنع دروبًا

جديدة نحو صناعة المستقبل. وهو ما تؤصِّل له

اليوم مُؤسَّسة "إنجاز للتنمية"، بحرصٍ بالغ على

تقديــم أحــدث البرامــج التدريبيــة، والاستشــارات

والمُبادرات المعرفيَّة، الهادفة لتحقيق العلامة

الكاملة في ريّادة المَوْرد البشـري وتطويـر العمل

الإداري.. باحترافيـةِ وتميُّـز.

تساهم مؤسسة إنجاز للتنمية بشكل مهم في تطوير الكفاءات الوطنية ورفد سوق العمل بكوادر مؤهلة وايجاد بيئة عمل احترافية مما ينعكس إيجابا على قطاع الأعمال والاقتصاد بشكل عام. شخصيا انا فخور بالدكتور مهند العصفور ككفاءة وطنية وهو مؤسس إنجاز ومتفرغ لإدارة مؤسسته التي أصبحت علامة فارقة في قطاع تنمية الموارد البشرية بالسلطنة وخارجها من خلال التطوير المستمر المزيد من التقدم والنجاح خلال الفترة المقبلة بما يخدم وطننا الغالى عمان"



الاستاذ/ صالح بن حمد الشرقي مدير عام غرفة تجارة وصناعة قطر

التحريبية الرائدة في سلطنة عمان الشقيقة والتي تعمل بشكل مستمر على تطوير الكوادر البشرية من خلال ما تمتلكه من كوادر تحريبية على مستوى عالٍ من الاحترافية والابتكار، ونحن في غرفة قطر يسرنا بناء علاقة تعاون وثيقة بيننا وبين هذه المؤسسة الفريدة في مجال التحريب والتنمية البشرية، وان يكون هنالك شراكة حقيقية فيما بيننا في المستقبل، لاننا نعتقد ان تظافر الجهود فيما بيننا سيكون له اثار ايجابية كبيرة على مستوى التنمية البشرية ليس في دولة قطر وسلطنة عمان فحسب، بل وفي مختلف ارجاء المنطقة.



المكرم حاتم بن حمد الطائي عضو مجلس الدولة العماني والرئيس التنفيذي لمؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

شهادتي في إنجاز مجروحة .. ولكنني يمكنني أن أقول: "إنجاز تمتاز برؤية الصورة الكاملة لـدور التدريب في التنمية البشرية على الساحة العربية. ومن يرى الصورة الشاملة هو فقط من يبدع في إدارة التفاصيل.



الأستاذ نسيم الصمادي رئيس مجلس إدارة (شعاع) ورئيس تحرير موقع ادارة دوت كوم



الأستاذ عبدالله اليافعي مدير عام الموارد البشرية والإدارة مطارات عمان



الاستاذ مشتاق الوائلي



المدير التنفيذي بالوكالة لمعهد جسور - دولة قطر



يلعب معهـد جسـور دوراً أساسـياً فـي تحقيـق

مهمـة اللجنـة العليـا للمشـاريع والإرث فـي إقامـة بطولة رائعة لكأس العالم لكرة القدم في 2022

تترك إرثاً يتعلق بالثروة البشرية في قطر والشرق

الأوسط وشمال أفريقيا. إن شراكتنا مع مؤسسة

إنجاز للتنميـة العمانيـة تعـود بفوائـد كبيـرة علـى

المنطقة برمتها"

سلطان بن محمد العلوي مدير دائرة التطوير والتدريب صندوق الاحتياطى العام للدولة

شركة إنجاز هي أحدى الشركات العمانية الرائدة فى مجـال التنميـة البشـرية والتدريـب وأنظمـة القياس وما يميزها مستوى الجودة العالية ودقـة الإنجـاز .. نفخـر بكونهـم شـركاء لنـا فـي مسيرة النجاح





إنجاز كانت دائم<mark>ا مختلفة م</mark>ن حيث الإبداع في

نوعية التدريب<mark> مع الالتزام</mark> التام بالجودة"

مؤسسة إنجاز للتنميـة شـريك مهـم فـي تطويـر المواهب في البلاد، ونعتز بتع<mark>اونهم معنا</mark> في تطوير الـكادر البشـرى وصقـل مها<mark>راتـه</mark>



"برنامج تومـاس تحـول جـذري للمـوارد البشـرية مـن العمـل التقليـدي نحـو الـذكاء الاصطناعـي ، ونشـكر مؤسسـة إنجاز للتنمية لتبنيهـا نشـر هـذه الثقافـة فـي السـوق العمانـي "



د. رامين مهاجر مستشار الرئيس التنفيذي هيئة تقنية المعلومات

من خلال تجاربنا العديدة مع شركة انجاز للتنمية في مجال التدريب والاستشارات تتمتع إنجاز للتنمية بروح الفريق المتكامل في انجاز المهام، مما يجعل ادائها مواكب التوجهات العالمية في التنمية البشرية مع حفاظها على ثقافة المجتمع الخليجي .



د. عبدالعزيز الساعي مدير الموارد البشرية (سابقا) المجلس الأعلى لشؤون الأسرة - دولة قطر





مسقط جراند مـول - الطابق الثالث | ص ب 567 رمـز بريـدي 133 الخويـر سـلطنة عمـان - مسـقط

Office Location: Muscat Grand Mall, Building 4, 3rd floor, P.O.Box 567 Sultanate of Oman - Muscat